



CELEPAR
INFORMÁTICA
do PARANÁ



Proposta da CELEPAR para Acordo Coletivo de Trabalho 2010-2011

1) Reajuste Salarial

Concessão de reajuste pelo INPC (5,49%) para todas as faixas salariais.

2) Verba de Promoções

Manutenção das condições atuais (3%), com 2% praticados de acordo com regras da Comissão Paritária e 1% de acordo com regras estabelecidas pela Diretoria Executiva.

3) Auxílio Alimentação

Concessão de reajuste pelo INPC (5,49%).

4) Novo PCS (PCCR)

Celepar lançará processo licitatório em até 120 dias.

5) Participação nos Resultados (PLR)

Empresa designará responsáveis formais por iniciar, dentro do regramento legal e aderente ao Planejamento Estratégico, em conjunto com o SINDPD-PR, estudos para adesão da empresa ao previsto no Decreto Estadual que rege o assunto.

6) Abono de Férias

A empresa concorda em elevar o patamar atualmente aplicado, manifestando preocupação com as regras de incidência de encargos legais.

Proposta: R\$ 350,00 + 13,67% do salário

7) Plano de Assistência Médica (UNIMED)

Empresa propõe a manutenção deste benefício nos termos vigentes no ACT 2009-2010.

8) Anuênio

Empresa entende que este assunto merece ser discutido conjuntamente com as demais práticas remuneratórias da companhia, quando da elaboração de um novo PCCR.

9) Seguro de Vida Obrigatório

Empresa propõe a manutenção deste benefício nos termos vigentes no ACT 2009-2010.

Entretanto, em razão dos argumentos apresentados pelo SINDPD-PR em reunião com o DP, a empresa propõe a instituição de um novo benefício:

Indenização por Morte em Acidentes de Trabalho

Pagamento de R\$ 20.000,00 aos herdeiros legais do empregado vitimado por acidente de trabalho, a ser concedido após as providências legais referentes a Acidentes de Trabalho e análise da GRH/DAF.

10) PDVA

Empresa instituirá um novo PDVA, em moldes a serem oportunamente divulgados. O período de inscrição será de 01/10/2010 a 29/10/2010 e os desligamentos ocorrerão em 30/11/2010.