



SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DO PARANÁ

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2009/2010

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

01 – DATA BASE

Fica assegurada a data base dos Empregados da Empresa CELEPAR – Informática do Paraná, em 1º de maio de 2009.

Parágrafo único: Fica prorrogado o Acordo Coletivo de Trabalho vigente, até que seja assinado o novo Acordo Coletivo de Trabalho 2009/2010.

02 – CORREÇÃO SALARIAL

Aplicação do índice de reajuste pela variação do INPC/IBGE , referente ao período de maio/2008 a abril/2009. Este reajuste incidirá sobre os salários do mês de abril/2009 com vigência à partir de 1º de maio de 2009.

03 – AUMENTO REAL 12,4%

7% (sete) por cento referente as Perdas Históricas do período de nov/1996 à abr/2008;

5,4% (cinco) vírgula quatro por cento referente ao PIB 2007/2008;

04 – PLANO DE CARREIRA/ASCENSÃO PROFISSIONAL (PCAP)

Com o acompanhamento do SINDPD-PR, a CELEPAR se compromete a contratar uma empresa de Consultoria externa para elaborar o resultado, esta consultoria externa deverá contemplar equiparação salarial com o mercado de trabalho e carreira percorível em média 25 (vinte e cinco) anos, e deverá ser aprovada em Assembléia Geral dos Trabalhadores para sua implementação, o mesmo deverá ser retroativo a maio/2009.

O novo Plano deverá ser homologado na DRT (Delegacia Regional do Trabalho).

05 – DISFUNÇÃO FUNCIONAL

A Empresa se compromete a realizar o enquadramento dos trabalhadores que se encontram em Disfunção Funcional, sendo que, a partir desta data não contratará nenhum trabalhador para exercer uma função que se caracterize disfunção.



SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DO PARANÁ

A Empresa garantirá que o trabalhador seja reenquadrado de acordo com a Função que exerce atualmente, não podendo retornar a função de origem pelo qual foi contratado.

06 – VERBA DE PROMOÇÃO

Aumento da verba de promoção para 6% (seis) cento, (transparência na distribuição) utilização da mesma fórmula de distribuição do ano passado. A empresa deverá divulgar mensalmente os cargos e os números de níveis por setor.

07 – INCLUSÃO DE BENEFÍCIOS

Inclusão dos benefícios no contrato de trabalho (Plano de Saúde, Plano Odontológico, Vale Alimentação).

08 – PARTICIPAÇÃO DOS RESULTADOS (PR)

Distribuição dos resultados para todos os empregados da empresa.
Conforme regras a serem estabelecidas

09 – ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Será pago a cada empregado a título de anuênio o adicional mensal de 1% (um) por cento , sobre o salário nominal, por ano de trabalho na empresa.

10 – ABONO NATALINO

Será concedido auxílio alimentação adicional, no mesmo valor do distribuído mensalmente, no mês de dezembro/2009, em parcela única, para os empregados com vínculo empregatício na data de 30/11/2009.

11 – AUXÍLIO CRECHE/PRÉ ESCOLA/BABÁ

A Celepar manterá o benefício mensal de reembolso do Auxilio Creche/Pré Escola/Babá aos empregados ativos na forma de reembolso mediante a comprovação das despesas, tendo como limite máximo o ano letivo em que o filho complete 07 (sete) anos de idade.

Parágrafo único: O valor deste benefício fica limitado em R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais), reajustado pelo INPC/IBGE.



SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DO PARANÁ

12 – AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Manutenção da concessão do Auxílio Educação, para empregados regularmente matriculados no ensino fundamental, médio, pós-médio e superior e cursos de pós-graduação, para os quais a Instituição de Ensino tenha autorização e /ou reconhecimento legal, bem como, em cursos de língua estrangeira ministrados por instituições legalmente constituídas, mediante o reembolso de 50% (cinquenta) por cento de suas despesas com mensalidades.

Parágrafo 1º: A utilização deste benefício seguirá os critérios estabelecidos em Norma Interna NO-RH-013-01, NO-RH-014-01, NO-RH-015-01, instituída para esta finalidade.

Parágrafo 2º: Na modalidade de curso de Pós-Graduação ofertado através de edital pela empresa, a mesma reembolsará no mínimo de 80% (oitenta) por cento das despesas recorrentes de mensalidades.

Parágrafo 3º: Será divulgado a relação de cursos de interesse da empresa até 30 dias após a assinatura do ACT.

13 – EMPRÉSTIMO

Adiantamento de um salário nominal a qualquer momento, nos moldes do empréstimo férias, atualmente 80% do salário, desde que o empregado solicite.

14 – GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

Além de 1/3 constitucional previsto em lei, a empresa deverá pagar no momento de férias para cada empregado mais uma gratificação de 2/3 da remuneração vigente.

15 – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Reajuste de Auxílio Alimentação pelo índice do IPARDES – Alimentação fora do domicílio

16 – FRACIONAMENTO DE FÉRIAS

Todos os empregados terão direito em fracionar suas férias desde que não sejam em período inferiores a 10 dias.



SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DO PARANÁ

17 – CONCESSÃO 13º OPTATIVO

O trabalhador terá como opção solicitar o adiantamento da 1ª parcela do 13º salário juntamente com as férias .

As demais cláusulas Econômicas serão reajustadas pelo mesmo índice da correção Salarial.

MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS DO ACT 2008/2009